



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Originale

DETERMINAZIONE N. 1310 del 06/12/2017

**AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE -
STATISTICA**

Servizio amministrazione del personale

Oggetto: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO VACANTE DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.

N° 108 del Registro Determinazioni
AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

AREA 4 - RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI - ELETTORALE - STATISTICA Servizio amministrazione del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO VACANTE DI AGENTE DI P.M. DI CAT. C MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N 165 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRETTORE DELL'AREA 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICA

Visto il provvedimento Sindacale prot. n° 6683 del 28 febbraio 2014 mediante il quale è stato conferito alla sottoscritta Dott.ssa ELISABETTA ANGELA PENNISI l'incarico di responsabile della posizione organizzativa corrispondente alla direzione dell'Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICA per il periodo di un anno corrente dal 10 marzo 2014;

Visti inoltre i provvedimenti Sindacali prot. n° 7432 del 10 marzo 2015 e prot. n° 10309 del 10 marzo 2016 con i quali è stata confermata la titolarità della posizione organizzativa assegnata sino al 09 marzo 2017, salvo revoca;

Visto infine il provvedimento prot. n° 9504 del 08 marzo 2017 mediante il quale l'ex Sindaco Sig. Gian Franco Cappai ha confermato l'incarico dianzi detto "fino a nuova organizzazione di cui si doterà la nuova Amministrazione", a tutt'oggi non intervenuta;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n° 85 del 09 giugno 2017 è stato approvato il secondo programma stralcio del piano definitivo delle assunzioni valevole per il corrente anno 2017 nel quale risulta prevista la copertura di n° 1 posto d'organico vacante di "Agente di P.M." inquadrato nella Cat. C, a tempo pieno, mediante l'istituto della mobilità esterna di cui all'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii.;

Richiamata al riguardo la deliberazione n° 98 del 22 agosto 2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha integrato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e della Performance, approvato con atto n° 123 del 31 dicembre 2010, definendo le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento di risorse umane tramite

passaggio diretto di personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii. in esame;

Ricordato che, secondo quanto previsto nella suddetta deliberazione G.C. n° 98/2013, l'assunzione a tempo indeterminato di personale transitato all'Ente a seguito di processi di mobilità esterna regolata dall'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 deve avvenire a seguito dell'espletamento di apposita selezione tra gli aspiranti al trasferimento finalizzata alla formazione di una graduatoria (nella quale il punteggio finale sarà espresso in centesimi), sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza acquisita, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali il candidato sarà utilizzato nell'Ente, di cui al *curriculum vitae* presentato, fino a punti 34;
- Esiti del colloquio che ciascun candidato sarà tenuto a sostenere allo scopo di verificare, oltre alle conoscenze sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, il possesso delle caratteristiche attitudinali richieste per il posto d'organico messo a selezione, fino a punti 66;
- In caso di parità di punteggio finale trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dai commi 4° e 5° del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, così come modificato dall'articolo 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n° 693 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ricordato ancora che, così come stabilito nel 4° comma dell'articolo 6 del vigente Regolamento in materia approvato con la citata deliberazione G.C. n° 98 del 22 agosto 2013, la procedura di mobilità volontaria attivata deve intendersi conclusa con esito positivo nel caso in cui i candidati abbiano ottenuto un punteggio superiore a punti 60;

Vista la determinazione n° 973 del 15 settembre 2017 a firma del sottoscritto Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE mediante la quale, in attuazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n° 85 del 09 giugno 2017 e secondo le prescrizioni contenute nel suddetto Regolamento, è stata indetta la selezione di che trattasi ed approvato il relativo avviso, fissando il termine ultimo per la presentazione delle domande al 18 ottobre 2017;

Vista altresì la determinazione n° 1206 del 10 novembre 2017 adottata anch'essa dal sottoscritto Direttore dell'Area 4 concernente l'ammissione della seguente candidata:

- Sig.ra AMBU ILARIA, nata il 14 dicembre 1972, dipendente del Comune di Decimomannu dal 28 dicembre 2001 quale Assistente Scelto di Polizia Locale di Cat. C, posizione economica C4;

Tenuto presente che con la medesima determinazione n° 1206/2017 è stata costituita la Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione;

Visti a questo punto i Verbali n° 1 del 16 novembre 2017, n° 2 del 20 novembre 2017 e n° 3 del 30 novembre 2017 redatti dalla Commissione esaminatrice, che restano depositati presso l'Area 4 RISORSE UMANE;

Riconosciuta la regolarità formale e sostanziale delle operazioni compiute dalla Commissione rispetto alle vigenti norme di legge e regolamentari, giusta conclusioni contenute nella relazione istruttoria predisposta dal sottoscritto Direttore dell'Area 4 in data odierna;

Ritenuto quindi di dover approvare le risultanze di tale Organo;

Considerato che l'unica candidata che è stata ammessa alla selezione in questione, nella persona della Sig.ra AMBU ILARIA, ha riportato un punteggio complessivo pari a punti 100/100 e, pertanto, ha superato la selezione stessa;

Ritenuta la necessità di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

Di approvare in ogni loro parte gli atti della Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della selezione ai fini della copertura attraverso procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, di n° 1 posto d'organico vacante nel profilo professionale di "Agente di P.M." ascritto alla Categoria giuridica C – posizione economica iniziale C1, a tempo pieno, previsto nel secondo programma stralcio del piano definitivo delle assunzioni valevole per il corrente anno 2017 approvato con deliberazione G.C. n° 85 del 09 giugno 2017, di cui ai Verbali n° 1 del 16 novembre 2017, n° 2 del 20 novembre 2017 e n° 3 del 30 novembre 2017 redatti dalla Commissione esaminatrice, che restano depositati presso l'Area 4 RISORSE UMANE;

Di dare atto quindi che è stata utilmente selezionata l'unica candidata ammessa, nella persona della Sig.ra AMBU ILARIA (nata il 14 dicembre 1972), dipendente del Comune di Decimomannu dal 28 dicembre 2001 quale Assistente Scelto di Polizia Locale di Cat. C, posizione economica C4, alla quale la Commissione predetta ha attribuito il seguente punteggio complessivo:

PUNTEGGIO ASSEGNATO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Curriculum	Colloquio	
34,00/100	66,00/100	100,00/100

Selargius, li 06.12.2017



**IL DIRETTORE DELL'AREA 4
RISORSE UMANE**
(Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi)

Il presente atto, formato digitalmente e sottoscritto con firma digitale dal competente Direttore d'Area, sarà reso pubblico ai sensi dell'art. 4 comma 1 del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale

Atto in Originale